Der Zielvereinbarungsprozess

Jedes Jahr wird folgender Prozess durchlaufen:

Oktober / November

PLANUNG

Bis Ende Februar

BILANZGESPRÄCH
Zielerreichungsgrad

ZV-GESPRÄCH

Vorbereitung

Durchführung
- Themen sind benannt
- Formulierungen liegen vor

Vereinbarung

unterjährig

REVIEW-GESPRÄCH
- Werden die Meilensteine erreicht?
- Maßnahmen notwendig?

Dezember

ZIELERREICHUNGS-GESPRÄCH
- Sind die Ziele erreicht?
- Welche Ziele haben wir vor uns?

*

Integration und Freigabe der verein-barten variablen Vergütungsanteile erfolgt durch Personalbereich.

Die Vereinbarung ist schriftlich dokumentiert und im Personalbereich hinterlegt.

* optional