

Wie werden Teams schnell leistungsfähig?

Von Beginn an können die Weichen und die Voraussetzungen dafür geschaffen werden, dass ein (neu gebildetes) Team entsprechend dieser Grundsätze arbeitet und erfolgreich ist.

- Wollen Sie wirklich eine **Veränderung**?
- Stellen Sie die **Unterstützung „Top-down“** sicher.
- Stellen Sie die **aktive Mitgestaltung** sicher (früh, aber nicht zu früh).
- Verstehen Sie die **Einführung** von Teamarbeit **als Prozess**.
- **Akzeptieren** Sie **Widerstände** der Mitarbeiter als normales Phänomen.
- Führen Sie eine **regelmäßige Kommunikation** in allen Phasen der Einführung.
- **Räumliche Veränderungen** unterstützen die Veränderung in den Köpfen.
- Starten Sie die **fachliche Qualifizierung** frühzeitig.
- **Definieren** Sie vor Start der Teamarbeit die **Arbeitsabläufe** entsprechend der neuen Struktur.
- Legen Sie die **Handlungsspielräume** der Mitarbeiter fest.
- Wer bislang hierarchisch geführt hat, braucht eine Qualifizierung für die neue Rolle.
- Machen Sie nur **realisierbare Versprechungen**.

