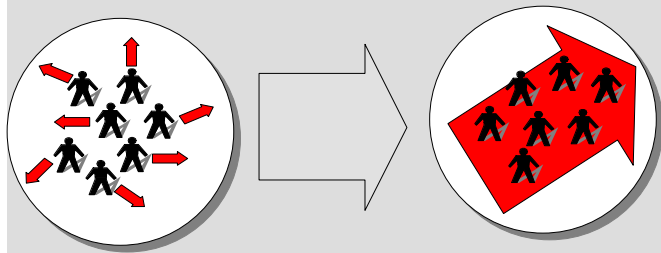


# Drei Erfolgsgrundsätze für die Teamarbeit

## Leistungsorientierung



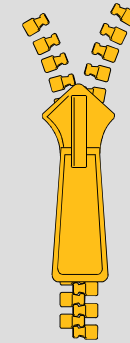
Wenn **gemeinsame** und eindeutige **Ziele** in einem Team vorliegen, unterstützen und motivieren sich die Teammitglieder gegenseitig in der Zielerreichung, ohne dass dazu Vorgaben oder Zwänge erforderlich wären.

## Regelkommunikation



Durch regelmäßige **Teamgesprächen** wird sichergestellt, dass das gesamte Team anhaltend einheitliche Ziele verfolgt (Teamvision).

## Verbindlichkeit



Wenn Teamarbeit wirksam und prüfbar sein soll, müssen Vereinbarungen eindeutig und Controlling selbstverständlich sein. Ein für alle nachvollziehbares **Vereinbarungsmanagement** kann bezogen auf den Erfolg eines Teams zur Schlüsselgröße werden.