

## Recruitment und Personalentwicklung

### Diversity ist Einstellungssache

„Über den Tellerrand blicken“ heißt hier die Devise. Offen auf andere Nationalitäten zugehen, auch bei der Personalsuche. Denn neben den fachlichen sind die sozialen Qualifikationen für ein globalorientiertes Unternehmen ebenso wichtig.



### Driving Diversity – keine Frage des Alters

**Voneinander lernen, als Team überzeugen:** Teams, die durch andere Erfahrungen und Hintergründe der einzelnen Teammitglieder geprägt sind, beleuchten die Problemstellungen von mehreren Seiten, erarbeiten so besonders tragfähige Lösungsansätze.

**Vorteil Erfahrung:** Erfahrene ältere Menschen bringen fundiertes, jobspezifisches Wissen ein, die jüngeren bereichern durch ihre Dynamik und beleben durch unverbrauchte Ideen.  
Kompetenz ist keine Frage des Alters.