

Das klassische Assessment Center

Klassisches Assessment Center

Assessment Center (AC) leitet sich aus dem englischen to assess ab, was bewerten, beurteilen, einschätzen bedeutet. Gemeint ist damit ein häufig eingesetztes Verfahren zur Eignungsdiagnostik von Mitarbeitern in Unternehmen. Das Augenmerk liegt dabei nicht auf der Beurteilung von fachlichem Know-how, sondern auf einer Einschätzung von sozialen und überfachlichen Handlungskompetenzen, der soft skills.

Personalauswahl

Internen und externen Bewerber

Personalentwicklung

Potenzialanalyse und
Mitarbeiterportfolio

verhaltensorientiert

realitätsbezogen

Kundenorientiert

multimethodal