Die fünf Disziplinen

Mentale Modelle
- Grundannahmen über Wissen, Weltbild, Verallgemeinerungen, Repräsentationen

Gemeinsame Visionen
- „ Hologramm“ bezüglich: Identität, gemeinsames Ziel, Aufgaben-verständnis, Motivation, Finalität

Systemisches Denken
- Ganzheitlichkeit Beziehung und Bezogenheit
- Kennen und Bedenken der Abhängigkeiten und Wechselwirkungen

Teamlernen
- Erhöhung der Gruppen- bzw. Organisationsintelligenz
- Entwickeln einer Dialogkultur
- Überwindung kollektiven Abwehrmechanismen

Selbstführung und Persönlichkeitsentwicklung / Personal Mastery
- Klärung/Vertiefung der eigenen Zielsetzungen
- Konzentration der Energien
- Beharrlichkeit der Entwicklung