

# Praktische Lösungsansätze

<b>Problem</b> fehlender Kooperationsgeist, widersprüchliche Anreizsysteme	<b>Problem</b> fehlender Kooperationsgeist, mangelnde Flexibilität	<b>Problem</b> fehlendes Spezialwissen und schnelle Verfallszeit von Wissen
<b>Lösungsansatz</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• geheime Spielregeln aufdecken.</li><li>• Teamerfolg als wichtigstes Beurteilungskriterium festlegen und kleinzellige Organisationsformen einrichten.</li></ul>	<b>Lösungsansatz</b> <b>Siemens Nixdorf Informationssysteme AG</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Eigenständige Innovationszellen einrichten.</li><li>• Flache Hierarchien einrichten.</li><li>• Den Fokus auf ein bestimmtes Marktsegment richten.</li><li>• Zellenübergreifende Innovationen durch Corporate Venturing</li></ul>	<b>Lösungsansatz</b> <b>Hoechst AG</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kooperationen mit kleinen Forschungseinrichtungen.</li><li>• Internes Wissen, um externes Wissen auszuwählen, als Kernkompetenz aufbauen.</li></ul>