

Vorschlagswesen früher und heute

Vorschlagswesen als Motivationsinstrument

Früher

**Ziel: möglichst große
Einsparungen erzielen**

- Verbesserungen in einem fremden Arbeitsfeld
- anonymes Einreichen der Ideen
- Zentrale und langwierige Bearbeitung
- hohe Prämien
- wenig Resonanz



Heute

**Ziel: viele kleine
Verbesserungen**

- Verbesserungen im eigenen Arbeitsfeld
- primär über Gespräch mit Vorgesetzten
- möglichst kurze Bearbeitungszeit
- Führungskraft als Ideencoach
- vielschichtige Anreizsysteme