Ideenmanagement einführen

Führungsinstrumente wie KVP, Gruppen- und Teamkonzepte einsetzen, um Mitarbeiterkreativität zu fördern

Zielsetzungen von KVP und Ideenmanagement abgleichen

Innovationsfreundliches Arbeitsklima schaffen mit kontinuierlichen Kommunikationsimpulsen, die CI-gerecht gestaltet sind

Vorgehen - vom Einreichen einer Idee über die Umsetzung bis zum Feedback - ist allen Mitarbeitern bekannt

ZIEL

Vom Ideenfundus möglichst vieler Mitarbeiter profitieren