

Führungsmodelle

Harzburger Führungsmodell

- In der 50er Jahren von R. Höhn (Gründer der Führungsakademie in Bad Harzburg) entwickeltes Führungsmodell
- Ablösung des bis dahin vorherrschenden autoritär-patriarchalischen Führungsstils
- Motivation von Mitarbeiter durch Delegation von Verantwortung und Übertragung selbständiger Aufgabenbereiche

St. Galler Führungsmodell

- Dieses Modell wurde Anfang der 70er Jahre von Hans Ulrich und dessen Schülern in St. Gallen entwickelt
- Integration von Personal- und Unternehmensführungsaspekte
- Leichte Implementierung in der Praxis

Gruppenkonzept von Likert

- Mitarbeiter gleichzeitig in zwei verschiedenen Gruppen an Entscheidungen beteiligt
- Verbesserung von Kommunikation und Integration im Unternehmen
- Praktische Anwendungen dieses Modells sind selten