

Checkliste: Fit for Teamleading

»Letzten Endes kann man alle wirtschaftlichen Vorgänge auf drei Worte reduzieren: Menschen, Produkte und Profite. Die Menschen stehen an erster Stelle. Wenn man kein gutes Team hat, kann man mit den beiden anderen nicht viel anfangen. «

Lee Iacocca (*1924), amerik. Topmanager, 1979-92 Vorstandsvors. Chrysler Corp.

Die 9 Teamkiller

- Übergehen des Teams bei Personalentscheidungen.
- Häufiger Personenwechsel.
- Ignoranz gegenüber Erwartungen.
- Aufhebung bereits getroffener Teamentscheidungen.
- Fehlende Entscheidungsspielräume .
- Fehlende Ressourcen.
- Fehlende Leistungsziele.
- Fehlende Rückmeldungen.
- Kein eindeutiger Ansprechpartner für das Team.

Wie man als Führungskraft Orientierung innerhalb des Teams unterstützt, Motivation fördert, Konsequenzen einfordern kann.

Orientierung unterstützen

- Fordern Sie die Teams immer wieder auf, sich Ziele zu setzen, die über die normal erwartbaren Ziele hinausgehen.
- Fordern Sie die aktive Zustimmung zu Entscheidungen ein.
- Bieten Sie Entscheidungsspielräume an.

Motivation

- Motivieren Sie zum Ausbau von Stärken.
- Fördern Sie Lob und Kritik zwischen den Mitarbeitern.
- Schaffen Sie Möglichkeiten zur Eigenmotivation.

Vertrauen und Beziehungen fördern

- Zeigen Sie dem Team, dass Sie ihm einen Vertrauensvorschuss geben.
- Zeigen Sie stets die Chancen auf, die in Konflikten liegen.
- Machen Sie deutlich, dass Sie jeden Konflikt sofort aufgreifen.

Teamverhalten unterstützen

- Zeigen Sie die Freiräume auf, die die Teammitglieder bei der Auslegung ihrer Stellenbeschreibung haben.
- Beschreiben Sie den Rahmen, innerhalb dessen sich die Teams ihre eigenen Verhaltensregeln festlegen können.
- Sorgen Sie für Mitarbeiterbindung.

Erfolge und Misserfolge

- Bedanken Sie sich bei jedem Einzelnen für den Beitrag, den er zum Teamerfolg geleistet hat.
- Setzen Sie sich für den Teamnutzen mehr als für den Einzelnutzen ein.
- Greifen Sie bei Fehlverhalten nicht selbst ein. Verlangen Sie nur, daß das Team selbst eine Lösung findet, dieses Verhalten zu vermeiden.

Autor

4managers powered by ILTIS GmbH
Röntgenstr. 15 • D-72108 Rottenburg
Fon/Fax: (0 74 72) 98 39-0/ -822
Internet: www.4managers.de
E-Mail: 4managers@iltis.de

Hinweis

Die © ILTIS GmbH übernimmt keine Gewähr und Haftung für die Vollständigkeit, Richtigkeit und Genauigkeit der zur Verfügung gestellten Informationen sowie für deren Verwendung. Insbesondere stellen die Inhalte keine Beratung oder sonstige Empfehlung dar. Bitte beachten Sie das Copyright. Die ILTIS GmbH überträgt dem einzelnen Nutzer das Recht, die Inhalte für seinen persönlichen Gebrauch im privaten wie im beruflichen Bereich zu nutzen. Die Rechte Dritter sind dabei zu wahren. Quellenangaben oder Legenden dürfen nicht verändert oder gelöscht werden. Auf den genutzten Informationen ist der Hinweis auf 4managers zu belassen oder anzubringen.