

Sind alle Rollen besetzt?

Betrachtet man die Rollen im Team genauer, dann unter dem Aspekt,

- sich gegenseitig durch konstruktives Feedback bei der Weiterentwicklung zu unterstützen
- im Team zu erkennen, wer welche Stärken hat, um diese gezielt zu nutzen.
- Je mehr Rollen, desto besser ergänzen sich diese. Sind Rollen nicht besetzt, ist es wichtig, dass einzelne Aspekte der Teamrollen von anderen übernommen werden.

