

Abgrenzung

Coaching	Mentoring	Training
überwiegend extern Ausnahme: internes Cross-Coaching oder Coaching durch Führungskräfte	überwiegend intern Ausnahme: Cross-Mentoring-Programme in Kooperation mit anderen Unternehmen	sowohl intern als auch extern in der Regel abhängig von Trainingsinhalten und internen Kapazitäten
Coach hat die Rolle des Begleiters	Mentor hat die Rolle des Vorbildes	Trainer hat die Rolle des „Lehrers“
Entwicklung der allgemeinen persönlichen Handlungs- und Lösungskompetenz	spezifische und konkrete Hilfestellungen in einzelnen Praxissituationen	Vermittlung von spezifischen und bedarfsgerechten Handlungskompetenzen und Wissensbestandteilen
Wird in der Zweierbeziehung durchgeführt	Wird in der Zweierbeziehung durchgeführt	Wird in Gruppen durchgeführt
Unterstützt durch spezifische Methodenkenntnisse persönliche Entwicklungsprozesse	Vermittelt vor allem persönliche erworbenes Erfahrungswissen	Vermittelt allgemein verfügbares Wissen und Kompetenzen
persönliche und berufliche Entwicklung	vorrangig berufliche Entwicklung vor allem auch fachlich	Fachliche Entwicklung Verhaltensentwicklung
Entwicklung der allgemeinen persönlichen Handlungs- und Lösungskompetenz	Vermittlung unternehmensspezifischer Handlungs- und Lösungskompetenzen sowie der Aufbau von Kontaktnetzwerken	Vermittlung spezifischer Lerninhalte
...