

Internationale Zusammenschlüsse: Sechs Goldene Regeln für die Personalabteilung

- Die strategische Ausrichtung der Personalabteilung muss sich an den Geschäftszielen des Unternehmens orientieren.
- Oberste Priorität ist es, den Mitarbeiterzuwachs zu koordinieren.
- Die Maximierung der Kapazitäten und der Leistungsfähigkeit stehen im Mittelpunkt.
- Spezifische Maßnahmen sorgen dafür, die besten Mitarbeiter im Boot zu halten.
- Im Rahmen internationaler Zusammenschlüsse gilt es, eine effektive kulturelle Integration vorzubereiten.
- Die Kommunikation muss effektiv und konsistent organisiert sein.

